

臺北市立興福國民中學110學年度性別平等教育實施計畫

壹、依據：

- 一、100年6月22日修正公布之「性別平等教育法」。
- 二、臺北市政府教育局 106年2月17日北市教綜字第 10631638200 號函。
- 三、臺北市政府教育局 106年5月8日北市教終字第 10634680200 號函。
- 四、臺北市 110年度推展性別平等教育推展實施計畫。

貳、目的：建立性別平等之教育環境，提供充分資源，推動校園多元性別之實質平等，消除性別歧視，提升人性尊嚴，落實性別平等教育法並執行相關任務。

參、主辦單位：學務處。

協辦單位：教務處、總務處、輔導室、人事室。

肆、實施對象：本校全體師生及家長。

伍、實施期程：110年8月1日至111年7月31日。

陸、組織及運作：

- 一、成立本校性別平等教育委員會：本委員會置主任委員一人，由校長擔任。委員13人，由主任委員聘任之，採一年一聘，且女性委員須達二分之一以上為原則；執行秘書一人，由學務主任兼任。組織成員如下表：

委員職稱	職位	姓名	性別	備註
主任委員	校長	莊富西	女	行政
執行秘書	學務主任	林晉志	男	行政
委員 1	教務主任	楊芳瑋	女	行政
委員 2	輔導主任	陳昭薇	女	行政
委員 3	總務主任	李金輝	男	行政
委員 4	人事主任	李聖璽	男	行政
委員 5	教師會代表	郭幸怡	女	行政
委員 6	生教組長	高健銘	女	行政
委員 7	輔資組長	伍芳儀	女	行政
委員 8	導師代表	曹家銘	男	教師
委員 9	導師代表	楊慈慧	女	教師
委員 10	家長會長	許詩吟	女	家長
委員 11	家長會常委	張菽芳	女	家長

二、性別平等教育委員會之任務：

- (一)統整學校各單位相關資源，擬定性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- (二)規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動，每學期至少 4 小時。
- (三)研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- (四)研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾或性霸凌之防治規定，建置相關機制，並協調整合相關資源。
- (五)調查及處理與本法有關之案件，並決議事件調查結果及相關建議內容。
- (六)規劃及建立性別平等之安全校園環境與空間。
- (七)推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- (八)其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

三、任務與分工：依據性別平等教育法第六條所示之任務，本校性別平等教育委員會下設置四工作小組，其分工如下：

(一) 行政與防治組（由學務處主責，相關處室協辦）

1. 統籌規劃學校各項性別平等教育相關活動。
2. 研修性別平等教育（含校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治）等相關規定。
3. 受理校園性侵害、性騷擾、性霸凌事件之申請調查及通報事宜。
4. 建立校園性別平等案件及加害人檔案資料。
5. 編列性別平等教育實施方案之年度預算。
6. 其他性別平等教育之行政及防治事務。

(二) 課程與教學組（由教務處主責，相關處室協辦）

1. 發展符合性別平等教育原則之教學、教材及評量。
2. 規劃性別平等教育（含性侵害、性騷擾、性霸凌防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學期應實施性別平等教育或相關活動至少四小時。
3. 處理校園性別平等案件之學生當事人學籍、課程、成績及學校相關人員之課務。
4. 安排校園性別平等案件當事人接受性別平等教育課程之相關事宜。
5. 規劃與建置性別平等議題圖書、媒材資料。
6. 其他性別平等教育之課程及教學事務。

(三) 諮商與輔導組（由輔導室主責，相關處室協辦）

1. 規劃辦理
 - (1) 學生性平教育或相關活動至少四小時。
 - (2) 教職員工法定性平研習。
 - (3) 家長之性別平等教育相關活動(學校日)。
2. 擬訂與執行校園性別平等事件相關當事人之輔導計畫。
3. 提供校園性別平等事件之當事人、家長、證人等心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
4. 預防與處理學生懷孕事件。
5. 統整社會資源及建立輔導網絡。
6. 其他有關校園性別平等教育案件之輔導事務。

(四) 環境與資源組（由總務處主責，相關處室協辦）

1. 規劃建立性別平等、友善、安全之校園環境。
2. 定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。
3. 辦理校園安全空間檢視說明會。
4. 記錄校園內曾發生校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之空間，繪製及更新校園危險地圖。
5. 依據性別人數比例，配置校園空間設施（含哺（集）乳室）。
6. 其他性別平等教育之環境與資源事務。

(五) 依據校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第二十一條之精神，事件當事人輔導與事件調查之行政業務宜分屬學校不同處室負責。

四、性別平等教育委員會之運作原則：

- (一)每學期至少應開會一次，檢視相關計畫及實施成果，遇偶發特殊狀況，得隨時召開之。
- (二)訂定本校性別平等教育實施計畫及檢討本校性別平等教育實施狀況。
- (三)依各委員之職掌，推動本校性別平等教育各項工作，並負督導落實之責。
- (四)聯絡、運用、尋求各種社會資源，順利推展本校性別平等教育。
- (五)若遇有性騷擾性侵害事件發生，除依法律規定通報外，應另成立調查小組調查處理之。
- (六)若有公開聲明之需或對外發言事宜，統由主任委員指派專人負責處理之。
- (七)本委員會所有調查相關密件，統由輔導室負責妥善保管。

柒、實施內容：

項目	內 容	對 象	時 間	負 責 人
一、 行政 組織 與 運作	1. 擬定性別平等教育實施計畫。		8 月	學務主任
	2. 訂定學校性別平等教育委員會設置要點。	性平會	整年	學務主任
	3. 成立性別平等教育委員會： (1)女性委員符合委員總數二分之一以上之規定。 (2)每學期至少召開性別平等教育委員會一次。	性平會	整年	學務主任
二、 專業 知能 成長	1. 辦理教職員工性別平等教育相關主題研習。	教 師	寒暑假	學務主任 輔資組 人事室
	2. 鼓勵老師參加性侵害、性騷擾調查處理專業人員培訓。	教 師	適時	
	3. 鼓勵老師參加校外性平教育或性侵、性騷擾防治研習。	教 師	適時	
	4. 蒐集/購置性別平等教育圖書及影音資源。	師 生	適時	
	5. 辦理性別平等教育主題之親職教育講座。	家 長	適時	輔資組
	1. 落實教學研究會進行性別議題研討： (1)辦理性平教育教材研發及教學與評量研究。 (2)選用符合性別平等原則之教材。	教 師	適時	教學組

三、 課程 與 教學	2. 教師實施性別平等教育融入學科教學(含性侵害防治教育、情感教育、性教育、同志教育等課程)。	教師	適時	各領域 教師
	3. 性侵害防治教育課程(內容包括：自我保護知識、正確性心理之建立、性侵害犯罪之認識、性侵害危機之處理、性侵害防範之技巧、對他人之尊重等)。	學生	適時	輔導老師 健教老師
	4. 性剝削之相關題材			
四、 宣 導 與 推 廣	1. 辦理優良生選拔。 (主題：性別平等教育、家暴、性騷性侵害防治…等)	學生	下學期	訓育組 輔資組
	2. 配合教育局公文辦理相關活動(如：性別議題小主播比賽)。		適時	
	3. 辦理性侵害防治之法治教育宣導活動。	師生	適時	生教組
	4. 辦理校園安全宣導活動。	師生	適時	
	5. 進行校園危機處理模式演練。	師生	定期	
	6. 辦理健康促進教育宣導活動(如：愛滋病、性病等防治)。	師生	適時	衛生組
	7. 週會宣導：性別平等教育、兒少保護議題宣導。	師生	定期	生教組 訓育組 輔導組
	8. 班會宣導：性別平等教育、兒少保護議題討論。	師生	定期	
	9. 輔導課宣導：性別平等教育、兒少保護議題課程(如：家暴防治課程等)。	七年級	適時	
	10. 配合教育局公文辦理相關活動。	師生	適時	
	11. 設置性別平等教育專區網頁。	親師生	整年	
	12. 佈告欄：「性別平等教育」宣導。	親師生	適時	
	13. 學生輔導刊物：性別議題宣導。	學生	定期	輔資組
	14. 親師輔導刊物：性別議題宣導。	親師	定時	專輔教師
	15. 性別平等教育成長小團體。	學生	適時	專輔教師
	16. 提供因性別處於不利處境之學生協助與輔導。	學生	整年	
五、 學 習 環 境 及 安 全 空 間	1. 落實上課巡堂。		整年	教學組
	2. 落實學區安全巡邏，與商家互動聯繫。		適時	生教組
	3. 進行校園安全巡邏。		整年	校 警
	4. 校園監視系統管控。		整年	總務處 事務組
	5. 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全。 (含危險源標示、保全系統、求救系統、照明系統等)		定期	
	6. 定期召開校園安全檢視說明會。		定期	

六、 校園性別事件與性侵害或騷擾防治與處理	1. 訂有校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治規定防治規定並掛載於學校網站，並編入新進教師座談會手冊及新生始業輔導手冊中。	親師生	整年	學務主任 生教組
	2. 為學校性別事件通報窗口，知悉校園性別事件依規定校安通報及法定通報。	學生	整年	
	3. 落實並追蹤對事件當事人之懲處教育。	學生	適時	
	4. 負責性別事件之處理，並進行調查及發文工作。	親師生	適時	
	5. 推展與填報本校性別平等教育工作檢核表。	親師生	適時	
	6. 依規定處理性別事件，並於 4 個月內結案，且本權責於教育部回報系統完成線上審核作業。	學生	適時	
	7. 建立與校園性別事件相關之檔案資料與進行結案歸檔。	學生	定期	
	8. 設有性別事件申復管道。	親師生	整年	
	9. 擔任性平調查文書工作，負責性平會會議紀錄。	學生	適時	學務處 幹事
	10. 落實與追蹤當事人之輔導教育。	學生	適時	輔導主任 輔資組
	11. 設有性別事件申訴管道。	親師生	整年	
	12. 將校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則第7、8條規定納入教師及員工聘約。	教職員	整年	人事室
	13. 依性別平等工作法規定處理教職員工之性別事件。	教職員	適時	
七、 懷孕學生處遇	1. 將懷孕學生之受教權（含延長休學年限、請假等彈性措施等相關規定納入學務章則及教務章則規範。	學生	適時	教務處 學務處
	2. 提供懷孕學生補救教學之協助。	學生	適時	教務處
	3. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢與支持及提供相關衛生醫療與社福資源。	學生	適時	輔導室
	4. 提供懷孕學生硬體設備之協助。(如：設有哺乳室…等)	學生	適時	總務處

捌、本實施計畫如有未盡事宜，得隨時修訂之。

玖、督導與考核：

- 一、由委員會成員協助各班「性別平等教育」之實施，解決實際困難。
- 二、由召集人定期或不定期召開小組工作會報，檢討與改進之，以落實性別平等教育。
- 三、推動性別平等教育有功人員，予以獎勵。

拾、經費來源：由本校性別平等教育宣導活動計畫經費及其他相關經費項下支應。

拾壹、本實施計畫陳校長核可後，經性別平等教育委員會實施，修正時亦同。